

2021年度

## 女性の活躍に関する情報

区分	項目	分類	2019/4/1	2020/4/1	2021/4/1	考察
労働者 (正社員) (新入含) (役員徐)	人数	男性	780	769	762	男性は7名減 女性は1名減 女性比率減少
		女性	14	15	14	
		合計	794	784	776	
		女性/合計	1.8%	1.9%	1.8%	
	平均 勤続 年数	男性	16.3	17.0	17.4	女性の退職者が若年で 有った為、勤続年数差は 縮小
		女性	9.9	9.9	11.2	
女性-男性		-6.4	-7.1	-6.2		
採用者 (中途含)	人数	男性	35	22	27	前年比採用総数増、女性 採用数減で比率低下
		女性	1	2	1	
		合計	36	24	28	
		女性/合計	2.8%	8.3%	3.6%	
役員 (監査含)	人数	男性	6	6	7	男性役員1名増で比率低下
		女性	2	1	1	
		合計	8	7	8	
		女性/合計	25.0%	14.3%	12.5%	

## 男女の賃金の差異

区分	勤続年数	分類	2018/12/21 ～ 2019/12/20	2019/12/21 ～ 2020/12/20	2020/12/21 ～ 2021/12/20	考察
全労働者 正社員	1年以上 10年未満	女性/男性	88.9%	95.1%	93.6%	大きな変化なし
	10年以上 20年未満	女性/男性	89.2%	92.9%	97.6%	大きな変化なし
	20年以上	女性/男性	69.1%	70.9%	71.0%	大きな変化なし
	全年数	女性/男性	73.2%	77.3%	76.1%	大きな変化なし
	同一勤続 年数比較	女性/男性	85.1%	83.9%	84.3%	大きな変化なし
パート 有期社員			対象者なし	対象者なし	対象者なし	

※ 賃金は、新入社員・休職者・退職者を除いた、年間課税総支給額による比較としている

2021年度 総括	各指標で大きな変化は見られませんでした。
補足説明	当社は職種上、女性社員は極めて少数ですが、女性社員の採用を積極的に進めています。また昇給・昇格においても、男女間格差はありません。