

2022年度

女性の活躍に関する情報

区分	項目	分類	2019/4/1	2020/4/1	2021/4/1	2022/4/1	考察
労働者 (正社員) (新入含) (役員徐)	人数	男性	780	769	762	759	男性は3名減 女性は1名減 女性比率減少
		女性	14	15	14	13	
		合計	794	784	776	772	
		女性/合計	1.8%	1.9%	1.8%	1.7%	
	平均 勤続 年数	男性	16.3	17.0	17.4	17.8	女性の退職者が若年で有った為、勤続年数差は縮小
		女性	9.9	9.9	11.2	12.4	
女性-男性		-6.4	-7.1	-6.2	-5.4		
採用者 (中途含)	人数	男性	35	22	27	24	新規採用総数は減少したが女性は最少数だが採用できたので比率増加
		女性	1	2	1	1	
		合計	36	24	28	25	
		女性/合計	2.8%	8.3%	3.6%	4.0%	
役員 (監査含)	人数	男性	6	6	7	7	変化なし
		女性	2	1	1	1	
		合計	8	7	8	8	
		女性/合計	25.0%	14.3%	12.5%	12.5%	

男女の賃金の差異

区分	勤続年数	分類	2018/12/21 ~ 2019/12/20	2019/12/21 ~ 2020/12/20	2020/12/21 ~ 2021/12/20	2021/12/21 ~ 2022/12/20	考察
全労働者 正社員	1年以上 10年未満	女性/男性	88.9%	95.1%	93.6%	105.2%	女性の若年社員退職で逆転
	10年以上 20年未満	女性/男性	89.2%	92.9%	97.6%	99.8%	大きな変化なし
	20年以上	女性/男性	69.1%	70.9%	71.0%	72.5%	大きな変化なし
	全年数	女性/男性	73.2%	77.3%	76.1%	85.1%	女性の若年者退職で女性の平均勤続年数増加で上昇
	同一勤続 年数比較	女性/男性	85.1%	83.9%	84.3%	85.6%	大きな変化なし
パート 有期社員			対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし	

※ 賃金は、新入社員・休職者・退職者を除いた、年間課税総支給額による比較としている

2022年度 総括	2022年度は若年女性社員が、転職の為多く退職された為、各指標で変化がありました。
補足説明	当社は職種上、女性社員は極めて少数ですが、女性社員の採用を積極的に進めています。また昇給・昇格においても、男女間格差はありません。