

2023年度

女性の活躍に関する情報

区分	項目	分類	2020/4/1	2021/4/1	2022/4/1	2023/4/1	考察
労働者 (正社員) (新入含) (役員徐)	人数	男性	769	762	759	744	男性は15名減 女性は3名減 女性比率減少
		女性	15	14	13	10	
		合計	784	776	772	754	
		女性/合計	1.9%	1.8%	1.7%	1.3%	
	平均 勤続 年数	男性	17.0	17.4	17.8	18.4	本年も女性の退職者は若年 で有った為、勤続年数差は 縮小
		女性	9.9	11.2	12.4	16.5	
女性-男性		-7.1	-6.2	-5.4	-1.9		
採用者 (中途含)	人数	男性	22	27	24	16	本年も新規採用総数は減少 したが、女性は最少数だが 採用できたので採用女性比 率は増加
		女性	2	1	1	1	
		合計	24	28	25	17	
		女性/合計	8.3%	3.6%	4.0%	5.9%	
役員 (監査含)	人数	男性	6	7	7	6	男性役員退任で女性比率 増加
		女性	1	1	1	1	
		合計	7	8	8	7	
		女性/合計	14.3%	12.5%	12.5%	14.3%	

男女の賃金の差異

区分	勤続年数	分類	2019/12/21 ~ 2020/12/20	2020/12/21 ~ 2021/12/20	2021/12/21 ~ 2022/12/20	2022/12/21 ~ 2023/12/20	考察
全労働者 正社員	1年以上 10年未満	女性/男性	95.1%	93.6%	105.2%	111.7%	女性の平均勤続年数の方が 高いので比率逆転
	10年以上 20年未満	女性/男性	92.9%	97.6%	99.8%	68.2%	勤続年数が多い女性社員2 名が産休の為比率減少
	20年以上	女性/男性	70.9%	71.0%	72.5%	79.0%	やや女性の平均勤続年数増 加の為、比率上昇
	全年数	女性/男性	77.3%	76.1%	85.1%	85.1%	大きな変化なし
	同一勤続 年数比較	女性/男性	83.9%	84.3%	85.6%	85.5%	大きな変化なし
パート 有期社員			対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし	

※ 賃金は、新入社員・休職者・退職者を除いた、年間課税総支給額による比較としている

2023年度 総括	残念ながら、2022/4/1から2023/4/1までで若年女性社員が3名退職。2024年度求人より学部不問採用を推進し、女性比率増を目指す事としました。
補足説明	当社は職種上、女性社員は極めて少数ですが、女性社員の採用を積極的に進めています。また昇給・昇格においても、男女間格差はありません。