

2025年度

## 女性の活躍に関する情報

区分	項目	分類	2022/4/1	2023/4/1	2024/4/1	2025/4/1	考察
労働者 (正社員) (新入含) (役員徐)	人数	男性	759	744	730	751	男性は20名増 女性は1名増 女性比率変化なし
		女性	13	10	10	11	
		合計	772	754	740	762	
		女性/合計	1.7%	1.3%	1.4%	1.4%	
	平均 勤続 年数	男性	17.8	18.4	18.8	20.0	女性の退職者中堅2名と男性の退職者が前年より減少した為、勤続年数差は前年度より増加
		女性	12.4	16.5	17.5	16.6	
女性-男性		-5.4	-1.9	-1.3	-3.4		
採用者 (中途含)	人数	男性	24	16	16	35	本年は新規採用総数が男女とも前年より増加し、女性採用比率も増加
		女性	1	1	0	2	
		合計	25	17	16	37	
		女性/合計	4.0%	5.9%	0.0%	5.4%	
役員 (監査含)	人数	男性	7	6	6	6	変化なし
		女性	1	1	1	1	
		合計	8	7	7	7	
		女性/合計	12.5%	14.3%	14.3%	14.3%	

## 男女の賃金の差異

区分	勤続年数	分類	2021/12/21 ~ 2022/12/20	2022/12/21 ~ 2023/12/20	2023/12/21 ~ 2024/12/20	2024/12/21 ~ 2025/12/20	考察
全労働者 正社員	1年以上 10年未満	女性/男性	105.2%	111.7%	116.0%	109.6%	中堅女性社員の退職で女性比率減少
	10年以上 20年未満	女性/男性	99.8%	68.2%	0.0%	67.5%	該当女性社員が産休から復職し時短勤務で比率微増
	20年以上	女性/男性	72.5%	79.0%	77.7%	77.1%	大きな変化なし
	全年数	女性/男性	85.1%	85.1%	87.3%	81.8%	中堅女性社員の退職で女性比率減少
	同一勤続 年数比較	女性/男性	85.6%	85.5%	87.3%	81.2%	中堅女性社員の退職で女性比率減少
パート 有期社員			対象者なし	対象者なし	対象者なし	対象者なし	

※ 賃金は、新入社員・休職者・退職者を除いた、年間課税総支給額による比較としている

2025年度 総括	2024/4/1から2025/4/1は新規採用で男女とも増加し女性社員数も微増。 2026年度も引き続き学部不問採用を推進し、女性比率増を目指します。
補足説明	当社は職種上、女性社員は極めて少数ですが、女性社員の採用を積極的に進めています。 また昇給・昇格においても、男女間格差はありません。